



ELECTRICITY WATER GAS

Vojvode Stepe 352, 11000 Beograd, Srbija

www.ewg.rs

IZJAVA O POLITICI INTEGRISANOG SISTEMA MENADŽMENTA

EWG d.o.o. Beograd bavi se razvojem i proizvodnjom mernih uređaja i prateće komunikacione opreme za merenje utroška električne energije. Naša ambicija je da kroz sopstvena tehnička rešenja budemo jedan od vodećih regionalnih proizvođača i da obezbedimo održiv rast kompanije u srednjem i dugom roku.

Integrisani menadžment sistem EWG d.o.o. zasnovan je na zahtevima standarda SRPS ISO 9001:2015, SRPS ISO 14001:2015, SRPS ISO 45001:2018 i SRPS ISO/IEC 17020, koji su implementirani u svim relevantnim procesima društva. Ova Izjava o politici kvaliteta sastavni je deo IMS-a i usmerava način na koji planiramo, realizujemo i unapređujemo naše aktivnosti.

U razmatranju politike kvaliteta uzimamo u obzir kontekst organizacije i zainteresovane strane: kupce, zaposlene, vlasnike, dobavljače i partnere, kontrolna i sertifikaciona tela, kao i širu zajednicu. Periodično analiziramo promene u okruženju, rizike i prilike, kao i zahteve svih zainteresovanih strana, i prilagođavamo naš pristup u skladu sa tim.

Naše opredeljenje izražavamo kroz sledeće principe:

1. Kvalitet proizvoda i usluga
 - o Projektujemo, proizvodimo i isporučujemo merne uređaje i usluge u skladu sa ugovorenim zahtevima kupaca, važećim standardima i propisima.
 - o Kvalitetan rad i blagovremena isporuka smatramo osnovnim poslovnim načelom.
 - o Kontinuirano širimo i unapređujemo portfelj proizvoda, koristeći tehnološke inovacije i saradnju sa relevantnim partnerima u zemlji i inostranstvu.
2. Zaštita životne sredine
 - o U obavljanju naše osnovne delatnosti, biramo tehnologije, procese i komponente koje imaju minimalan negativan uticaj na životnu sredinu, uz poštovanje zakonskih i podzakonskih propisa i načela dobre poslovne prakse.
 - o Težimo racionalnoj potrošnji energije i resursa, smanjenju ukupne količine otpada, selekciji i predaji otpada na reciklažu, kao i bezbednom zbrinjavanju ostatka.
 - o Podižemo svest zaposlenih o uticaju njihovog rada na životnu sredinu i podstičemo predloge za njeno dodatno očuvanje.
3. Bezbednost i zdravlje na radu
 - o Bezbedni i zdravi uslovi rada imaju prioritet u svim našim aktivnostima.
 - o Identifikujemo opasnosti, procenjujemo rizike i primenjujemo tehničke, organizacione i zaštitne mere radi sprečavanja povreda i narušavanja zdravlja zaposlenih i drugih lica koja borave u našim prostorima.
 - o Podstičemo aktivno učešće radnika u identifikaciji rizika, definisanju mera i prijavi svih potencijalno opasnih situacija, bez bojazni od negativnih posledica.
4. Usklađenost sa zakonima, standardima i drugim obavezama
 - o Obavezujemo se na stalno poštovanje svih relevantnih zakonskih i podzakonskih propisa, tehničkih regulativa, standarda i ugovornih zahteva koji se odnose na kvalitet, zaštitu životne sredine i bezbednost i zdravlje na radu.
 - o Od svih relevantnih zainteresovanih strana očekujemo da poštuju pozitivne zakonske propise i ugovoreno preuzete obaveze.
5. Razvoj kompetencija i organizacione kulture
 - o Ulažemo u stručno usavršavanje, obuku i razvoj zaposlenih, kako bi posedovali znanja i veštine potrebne za ispunjenje zahteva IMS-a i ostvarenje ciljeva kvaliteta.
 - o Gradimo kulturu odgovornosti, saradnje i otvorene komunikacije, u kojoj su standardi kvaliteta, zaštite životne sredine i BZNR ugrađeni u svakodnevni način rada.
6. Kontinuirano poboljšavanje IMS-a
 - o Redovno postavljamo i preispitujemo ciljeve kvaliteta (kao i ciljeve za zaštitu životne sredine i BZNR), prateći ostvarenje kroz merenje performansi, interne provere, analizu rizika, reklamacija i povratnih informacija zainteresovanih strana.
 - o Identifikovane neusaglašenosti, incidenti i rezultati analiza koriste se za definisanje korektivnih i preventivnih mera, sa ciljem trajnog otklanjanja uzroka i sprečavanja ponavljanja.
 - o Primenu politike i efikasnost IMS-a periodično preispitujemo u okviru preispitivanja od strane rukovodstva, i po potrebi ažuriramo politiku, ciljeve i resurse.

Za sprovođenje ove politike odgovoran je direktor privrednog društva i ostalo rukovodstvo, dok su svi zaposleni lično odgovorni da svojim radom doprinose ispunjenju zahteva integrisanog menadžment sistema i ostvarenju postavljenih ciljeva. Ova politika je javno dostupna, komunicira se svim zaposlenima i zainteresovanim stranama, i predstavlja obavezu EWG d.o.o. Beograd u daljem razvoju poslovanja.

U Beogradu, dana 04.01. 2026. godine

Direktor EWG d.o.o. Beograd



EWG d.o.o. Beograd | Račun br. 105-11973-97- AIK BANKA; 160-600000113363949-BANKA INTESA | Matični broj: 20664894
PIB: 106711140 | Email: info@ewg.rs